



Till Göteborgs stifts Missionssällskap

Rapport efter en resa med Kvinnor i Svenska kyrkan till Östra stiftet i ELCSA i Eswatini och Sydafrika

Inledning

Vi vill framföra vårt varma tack för det stöd som möjliggjorde resan till Östra stiftet i Evangelisk-lutherska kyrkan i södra Afrika. Resan genomfördes inom ramen för vänstiftsrelationen mellan Göteborgs stift och Östra stiftet, med särskilt fokus på mötet mellan kvinnogrupperna och deras gemensamma kallelse i kyrkans liv och tjänst. Östra stiftet omfattar två kontrakt, SD Circuit i Eswatini och Igwa Circuit i Sydafrika, och båda besöktes under resan.

Bakgrunden till resan är den relation som successivt vuxit fram mellan Kvinnor i Svenska kyrkan i Göteborgs stift och Basizikazi i Östra stiftet. I ansökan lyftes särskilt kvinnornas frivilliga diakonala arbete. Under besöket bekräftades att detta arbete utgör en bärande del av kyrkans liv och identitet.

Bakgrund och syfte

Resan växte fram ur en önskan att fördjupa vänskapen och samarbetet mellan våra stift. Genom tidigare möten och genom det gemensamma arbetet kring kokboken Eswatini Traditional Food hade en relation redan etablerats. Det fanns därför en stark önskan att också få mötas på plats, i den miljö där kvinnorna i Östra stiftet lever sin tro och bär sitt ansvar i kyrka och samhälle.

Syftet med resan var att fördjupa kontakten med kvinnogrupperna i Östra stiftet, att få en djupare förståelse för deras sammanhang och att ta del av deras frivilliga diakonala arbete, för att stärka relationen och lägga grund för fortsatt samarbete och ömsesidigt lärande.

Intryck från resan

Redan under de första mötena blev det tydligt att kyrkans liv i denna kontext bärs av bön, sång och gemenskap. När vi mötte Prayer Women's League tillsammans med stiftets ledning var det kvinnorna som ledde samlingen. Bönen bars fram genom sång, och sången fyllde rummet på ett sätt som gjorde starkt intryck på oss. Vi upplevde att lovsången, bönen och den gemensamma tron inte utgjorde något vid sidan av verksamheten, utan tvärtom dess själva grund.

Vi deltog också i kvinnomöten och gudstjänster där vi mötte en frimodighet, glädje och självklarhet i tron som berörde oss djupt. Kvinnorna bär mycket av kyrkans liv genom bön, undervisning, omsorg och ledarskap. I Sydafrika fick vi dessutom höra hur kvinnorörelsen tar ansvar för bland annat hembesök, förbön, söndagsskola och lekmannapredikan, i en kyrklig verklighet där många församlingar är beroende av starkt lokalt ansvarstagande.

Under resan fick vi också se hur kyrkans mission tar sig konkreta diakonala uttryck. Vid besöket hos Siphilile (Mentormammorna) mötte vi ett arbete bland familjer med små barn där tro, kunskap och handling hålls samman. Mentormammor och Mentorpappor arbetar nära familjerna, ger stöd, följer barnens hälsa och bygger relationer som skapar förtroende och möjliggör förändring. För oss blev detta ett starkt vittnesbörd om evangeliet i handling. Det

blev också tydligt att arbetet med att stärka fäders ansvar i hemmet bär på en viktig förvandlande kraft, både för familjerna och för samhället i stort.

Vi besökte även skolor, ett Day Care Center, äldreverksamhet samt verksamheter för barn och unga med funktionsnedsättning. På varje plats mötte vi hur begränsade resurser bars upp av trofast tjänst, stor värme och en tydlig omsorg om medmänniskan. Det blev tydligt att kyrkans närvaro inte främst uttrycks genom stora ord, utan genom uthållig kärlek i vardagen.

Reflektion utifrån SWOT* och fortsatt utveckling

Det gemensamma SWOT-samtalet mellan kvinnor från Östra stiftet och Göteborgs stift gav ytterligare fördjupning åt våra möten. SWOT är en enkel metod för gemensam analys och reflektion, där man samtalar om styrkor, svagheter, möjligheter och utmaningar i ett arbete eller en gemenskap. I vårt sammanhang blev metoden ett redskap för att lyssna in kvinnornas egna erfarenheter av sitt arbete i kyrkan och samhället, och för att tydligare urskilja både det som redan är en styrka och det som behöver utvecklas vidare.

Samtalet synliggjorde många styrkor, såsom stark tro, gemenskap, ansvarstagande, givmildhet och hög kompetens, men också utmaningar i det fortsatta arbetet. Det handlade bland annat om behovet av tydligare vision, bättre kommunikation, större synlighet, långsiktighet i arbetet samt om att ge större utrymme åt yngre kvinnor.

För oss blev detta inte enbart en analys av organisatoriska frågor, utan också en fråga om hur kyrkan kan rusta kvinnor för fortsatt tjänst. När kvinnorna själva lyfter behovet av ledarskapsutveckling, mentorskap, gemensam riktning och en starkare närvaro i samhället, hör vi också en kallelse till fortsatt gemensamt arbete.

Det blev samtidigt tydligt att kvinnorna i både Östra stiftet och Göteborgs stift delar många erfarenheter. Därför ser vi stor betydelse i att fortsätta bygga relationen, dela erfarenheter och bära varandra i bön och handling.

**SWOT är en strategisk analysmodell som identifierar styrkor (Strengths), svagheter (Weaknesses), möjligheter (Opportunities) och hot (Threats) för att underlätta beslut och planering.*

Vad resan har betytt

Resan har fördjupat vår förståelse av vänstiftsrelationen som en del av kyrkans gemensamma mission. Vi har inte bara fått se verksamheter och möta människor, utan också delat gudstjänstliv, vardag och samtal om tro och ansvar. Vi har blivit påmind om att mission alltid är ömsesidig: vi kommer inte endast för att ge, utan också för att lyssna, lära och låta oss formas av mötet med andra kristna.

Vi bär med oss den starka erfarenheten av kvinnornas trofasthet, deras diakonala tjänst och deras sätt att hålla samman kyrkans liv i sina församlingar. Vi bär också med oss glädjen över kokboksprojektet, som vuxit fram ur kvinnornas eget initiativ och som blivit ett konkret stöd för det diakonala arbetet i Östra stiftet.

Framåtblick

Resan har bekräftat att det finns goda förutsättningar för att vidareutveckla samarbetet mellan kvinnogrupperna i Göteborgs stift och Östra stiftet. Särskilt betydelsefullt är fortsatt erfarenhetsutbyte kring kvinnors ledarskap, diakonal tjänst, mentorskap mellan generationer och kyrkans närvaro i socialt utsatta sammanhang.

I detta sammanhang vill vi även lyfta den utbildningsdag för förtroendevalda kvinnor som genomfördes i samverkan med Sensus och Göteborgs stift. Utbildningen samlade deltagare från Göteborgs och Skara stift och visar att det finns en god grund för fortsatt samverkan kring utbildningsinsatser som stärker kvinnor i deras förtroendeuppdrag.

Mot denna bakgrund bedömer vi att det finns goda möjligheter att utveckla liknande utbildningsinsatser såväl i Sverige som inom ramen för vänstiftsrelationen med Östra stiftet. Särskilt relevanta är satsningar med fokus på kvinnors ledarskap, förtroendeuppdrag och delaktighet i kyrkans liv. Ett sådant arbete kan bidra till att kvinnors erfarenheter, kompetens och engagemang tas till vara på ett mer systematiskt sätt, samtidigt som relationen mellan stiftet fördjupas genom gemensamt lärande och ömsesidigt stöd.

Det finns även skäl att fördjupa samarbetet kring gemensamma långsiktiga mål, så att vänstiftsrelationen kan utvecklas vidare på ett hållbart och ändamålsenligt sätt. De erfarenheter och insikter som resan har gett ser vi som värdefulla att dela i relevanta sammanhang, där de kan bidra till fortsatt reflektion, lärande och utveckling. Vi träffar därför gärna referensgruppen för att presentera våra erfarenheter, föra ett fördjupat samtal om resans resultat och diskutera möjliga former för fortsatt samverkan.

Avslutande sammanfattning

Resan till Östra stiftet i ELCSA i Eswatini och Sydafrika har fördjupat relationen mellan kvinnogrupperna i Göteborgs stift och Basizikazi i Östra stiftet samt bekräftat värdet av vänstiftsrelationen som en del av kyrkans gemensamma mission.

Genom möten med kvinnogrupper, gudstjänstliv, diakonala verksamheter, skolor och lokala ledare har vi fått en fördjupad förståelse för hur tro, omsorg och ansvar bär kyrkans liv i denna kontext.

Resan har också gett konkreta resultat. Den har stärkt de personliga banden mellan kvinnorna i våra stift, fördjupat det ömsesidiga lärandet och gett ökad inblick i de diakonala behov och möjligheter som präglar arbetet i Östra stiftet. SWOT-samtalet blev ett viktigt redskap för att synliggöra både styrkor och utvecklingsområden.

Mot denna bakgrund ser vi goda möjligheter att fortsätta utveckla samarbetet. Särskilt angeläget framstår fortsatt erfarenhetsutbyte kring kvinnors ledarskap, diakonal tjänst, mentorskap mellan generationer och kyrkans närvaro bland människor i utsatta livssituationer. Därutöver ser vi goda möjligheter att vidareutveckla utbildningsinsatser för kvinnor i samverkan med Sensus och inom vänstiftsrelationen med Östra stiftet.

Vi avslutar därför denna rapport med varm tacksamhet, stärkt hopp och en tydlig vilja att fortsätta bygga relationen vidare i ömsesidighet, bön och gemensam mission.

Katrin Hakopian
Ordförande

Kvinnor i Svenska kyrkan i Göteborgs stift